

新進職員工性平教育宣導

學務處諮商輔導組
蔡蓮君 社工師

115.10.20

性騷擾

性騷擾樣態

羞辱，**貶抑**，**敵意**或騷
擾之言詞或行為

曝露身體
隱私部位

偷窺偷拍

跟蹤，觀察，
或不受歡迎之追求
跟蹤騷擾法

傳送或傳閱
猥褻文字，聲音、
圖畫、照片或影像資料
數位性暴力

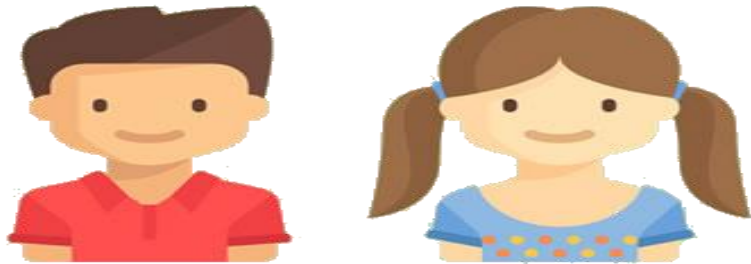
乘人不及抗拒親吻、
擁抱或觸摸其臀部、
胸部或其他身體隱私部

性騷擾防治準則第2條

性侵害

ONLY YES MEANS YES

沒有同意 就是性侵



未滿16歲者、心智障礙者



意識不清者

不適用 *only YES means YES!*



權力不對等



以宗教之名行誘騙之實

性霸凌

性霸凌

指透過語言、肢體或其他暴力，
對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同
進行貶抑、攻擊或威脅之行為
且非屬性騷擾者

The Genderbread Person

by www.ItsPronouncedMetrosexual.com



Gender Identity 性別認同

Woman 女

Genderqueer 性別酷兒

Man 男

性別認同就是你對自己的性別(身份)的想法和理解。

Gender identity is how you, in your head, think about yourself. It's the chemistry that composes you (e.g., hormone levels) and how you interpret what that means.

Gender Expression 性別表達

Feminine 女性化/陰柔

Androgynous 中性

Masculine 男性化/陽剛

性別表達就是你如何去將你的性別氣質表達出來, 包括言行舉止、衣著及與其他人的互動。而根據傳統對性別的理解去分類。

Gender expression is how you demonstrate your gender (based on traditional gender roles) through the ways you act, dress, behave, and interact.

Biological Sex 生理性別

Female 女性

Intersex 雙性人

Male 男性

這是根據性器官, 荷爾蒙(指數), 基因而來的定義。如: 女性 = 陰道, 卵巢, XX; 男性 = 睪丸, 陽具, XY。雙性人 = 擁有以上兩類特徵的組合。

Biological sex refers to the objectively measurable organs, hormones, and chromosomes. Female = vagina, ovaries, XX chromosomes; male = penis, testes, XY chromosomes; intersex = a combination of the two.

Sexual Orientation 性傾向

Heterosexual 異性戀

Bisexual 雙性戀

Homosexual 同性戀

就是以你在生理上, 靈性上和情感上被吸引的對象, 根據他們並相對於你的生理性別/性別認同來定義。

Sexual orientation is who you are physically, spiritually, and emotionally attracted to, based on their sex/gender in relation to your own.



read more

違反專業倫理

校長或教**職員工**違反與性或性別有關之**專業倫理行為**：指校長或教職員工**與未成年學生**發展親密關係，或利用**不對等之權勢關係**，於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會時，在**與性或性別有關之人際互動上**，發展有違專業倫理之關係

權勢不對等

對成年學生，
存有權勢關係時，
人際關係互動界線即應受規範及限制

權勢不對等

- ☒ 家人關係，一日為師終身為父母、長輩、父愛母愛
- ☒ 朋友關係，好麻吉
- ☒ 避免單獨進行私下互動：以通訊軟體於半夜或假日閒聊、公務之外單獨使用汽機車接送學生、單除與個別學生出遊、
- ☒ 避免基於性或性別關係而餽贈學生物品
- ☒ 在研究室不關門、必要時先徵得同意
- ☑ 學生移情請主動迴避並陳報學校

停聘靜候調查

停聘靜候調查

教師法第22條

教師涉有下列各款情形之一者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停聘六個月以下，並靜候調查；...

經調查屬實者，於報主管機關後，至主管機關核准及學校解聘前，應予停聘，免經教師評審委員會審議：

- 一、第十四條第一項第四款至第六款情形。
- 二、第十五條第一項第一款或第二款情形。

停聘靜候調查

涉有校園性別事件者，服務學校應於知悉之日起一個月內經相關單位審議後，暫時予以停聘，並靜候調查

提出申訴

性平會/生輔組

是否受理

提供其他資源

調查認定

調查小組訪談

輔導懲處

輔導/課程/獎懲

責任通報

★★ 身為學校教職人員★★

《性別平等教育法》第22條第1款「學校校長、教師、**職員或工友知悉**服務學校發生**疑似**校園性別事件，應**立即通報**學校防治規定所定學校權責人員，並由學校權責人員依下列規定辦理，**至遲不得超過24小時**：一、向學校主管機關通報。二、依性侵害犯罪防治法、兒童及少年福利與權益保障法、身心障礙者權益保障法及其他相關法律規定向當地直轄市、縣（市）社政主管機關通報。」

★★ 身為學校教職人員★★

學校校長、教師、職員或工友

知悉服務學校發生**疑似**校園性別事件
(性騷擾、性侵害、性霸凌或有違專業倫理)

請務必於**24小時內**

向本校**校安中心**或性平會進行通報

以免因延遲通報而受罰

[illegible]